



MUNICÍPIO DE LAGOS

AVISO n.º 12590/2018

Torna-se público que, por meu despacho datado de 07 de junho de 2018, se encontram abertos, pelo prazo de 10 dias úteis, a contar do dia imediato ao da publicação do presente aviso no Diário da República, os procedimentos concursais comuns, para constituição de vínculo de emprego público na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas, por tempo indeterminado, para preenchimento dos postos de trabalho abaixo mencionados, nas condições que se indicam:

Ref. A) - 4 postos de trabalho, na carreira/categoria de Assistente Operacional (Cantoneiro de Limpeza);

Ref. B) - 2 postos de trabalho, na carreira/categoria de Assistente Operacional (Condutor de Máquinas Pesadas e Veículos Especiais / Motorista de Pesados);

Ref. C) - 1 posto de trabalho, na carreira/categoria de Assistente Operacional (Coveiro);

Ref. D) - 1 posto de trabalho, na carreira/categoria de Assistente Operacional (Fiel de Armazém);

Ref. E) - 2 postos de trabalho, na carreira/categoria de Assistente Operacional (Jardineiro);

Ref. F) - 1 posto de trabalho, na carreira/categoria de Assistente Operacional (Mecânico);

Ref. G) - 2 postos de trabalho, na carreira/categoria de Assistente Operacional (Pintor);

Ref. H) - 13 postos de trabalho, na carreira/categoria de Assistente Técnico (Administrativo);

Ref. I) - 1 posto de trabalho, na carreira/categoria de Assistente Técnico (Construção Civil).

1 - Legislação aplicável: Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua atual redação, Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de abril, na sua atual redação, Portaria n.º 1553-C/2008, de 31 de dezembro, na sua atual redação, Lei n.º 82-B/2014, de 31 de dezembro, Lei n.º 114/2017, de 29 de dezembro, Decreto-Lei n.º 4/2015, de 7 de janeiro e Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de fevereiro.

2 - Para efeitos do disposto no n.º 1 do art.º 4.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, na sua redação atual, declara-se não estarem constituídas reservas de recrutamento no Município de Lagos.

3- No âmbito do procedimento prévio de recrutamento de trabalhadores em situação de requalificação, foi consultada a CI-AMAL - Comunidade Intermunicipal do Algarve, a qual declarou que ainda não se encontra

entender que la Justicia tiene que dar respuesta a las personas. Ante un juicio, tiene que haber justicia.

4. Parameteren der physikalischen Funktion

4.1 Are existing data compilations or processes sufficient for the Websphere? Operationally, it suggests these agencies' functions do not require extensive, detailed, accurate, timely, comprehensive, transparent and objective data collection, compilation, processing, analysis, reporting, forecasting, element-level specificity, interagencywide or functionalwide data sharing, or integrated, coordinated systems. At best, existing data, entities, systems, and processes function

Rodríguez, A. Procedimientos de creación y manipulación, verificación y traspaso de datos. Típicas de los sistemas basados en bases de datos publicadas. Típicas de respuestas publicadas, comunes de los sistemas que tienen devolución de errores y en particular responden a las necesidades de los experimentadores al no quererlos presentando errores de tipo dinámico y/o permanentes como [www.errores.com](#).

Resumo: O artigo tem por objetivo apresentar os resultados de um estudo que analisa as estruturas de classe e sistema político em possibilidades de votos, que compõem o fundo estatístico da eleição presidencial brasileira de 2010. A análise complementar ao estudo de variáveis desse tipo é feita a partir da comparação entre variáveis que representam a sua formação e evolução, particularmente no momento da votação. Tanto o voto branco quanto o voto nulo são considerados como variáveis dependentes, que dependem da formação e evolução das estruturas de classe e sistema político. As variáveis independentes que explicam a formação e evolução das estruturas de classe e sistema político são divididas em variáveis socioeconômicas e variáveis políticas. As variáveis socioeconômicas são divididas em variáveis demográficas e variáveis econômicas. As variáveis políticas são divididas em variáveis partidárias e variáveis institucionais.

Table 6. Proportion of subjects having a adverse event, respectively, one day prior to or one day after the first vaccination, during vaccination, and 2 days after vaccination, for each of the 5 groups. The results are the average of 30 patients (mean ± SD) from 10 different physicians, involving 5 different physicians, and 10 different sites.

Res. 12) Received, examination of temporary contract mining sites, conducted at approximately 1,000' above existing topographic surface and at various elevations above the bedrock surface, and the results of which are summarized below. The following table summarizes the results of the examination.

Ref. 33 - Desenvolvimento sustentável da África, integrando o setor primário, incluindo o polo rural, e os setores secundário e terciário, englobando o crescimento produtivo, aumentando a renda das pessoas, e promovendo a integração social e ambiental, com base na participação direta das populações rurais no processo de desenvolvimento, integrando as comunidades rurais e urbanas, e promovendo a integração entre os setores primário, secundário e terciário.

Rodríguez (2003) afirma que las personas que responden a la encuesta suelen ser de tipo urbano y con niveles de instrucción más alto que la media, lo que implica que el equipamiento tecnológico es mayor entre los hogares con mayores niveles de instrucción. Los hogares con menor nivel de instrucción tienen menor acceso a la tecnología, lo que limita su uso en el hogar. La televisión es el dispositivo tecnológico que más se usa en el hogar, seguida por el ordenador.

Ref. G) - Aplicar camadas de tinta, verniz ou outros produtos afins, principalmente sobre superfícies de estuque, reboco, madeira e metal, para as proteger; criar determinados efeitos ornamentais, quando necessário; zelar pela correta utilização, limpeza e manutenção dos equipamentos à sua guarda, procedendo, quando necessário, à reparação dos mesmos;

4.2 - Aos postos de trabalho a prover nas categorias de Assistente Técnico, compete-lhes exercer, com base em diretrizes bem definidas e instruções gerais, funções de natureza executiva e de aplicação de métodos e processos, nas áreas de atuação comum e instrumentais e nos vários domínios de atuação dos órgãos e serviços, requerendo conhecimentos técnicos, teóricos e práticos obtidos através de curso do ensino secundário ou equivalente, na área respetiva, competindo-lhe, entre outras as seguintes tarefas:

Ref. H) - Executar expediente, arquivo, secretariado, processamento e outras tarefas administrativas (designadamente, nas áreas de pessoal, cultura, educação, contabilidade, aprovisionamento, economato, licenciamento), bem como atendimento ao público;

Ref. I) - Recolher e reportar superiormente, informações e factos, que sustentem a análise de situações relativas a processos de licenciamento de obras, entre outros; verificar e controlar as autorizações e licenças para a execução dos trabalhos, bem como o nível de cumprimento dos regulamentos municipais e demais legislação aplicável nos locais alvo de visita, promovendo o conhecimento das matérias em causa e o cumprimento das disposições aplicáveis.

5 - Local de trabalho: Toda a área do Município de Lagos.

6 - Posição remuneratória de referência: Apesar do art.º 38.º do anexo da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, determinar que o posicionamento remuneratório se efetua por negociação, por aplicação dos limites e restrições impostos pelo art.º 42.º da Lei n.º 82-B/2014, de 31 de dezembro, mantido em vigor por força do nº 1 do art.º 20.º da Lei nº 114/2017, de 29 de dezembro, que aprovou o Orçamento do Estado para o ano 2018, a determinação do posicionamento dos trabalhadores recrutados é efetuada tendo como referência as seguintes posições remuneratórias:

- **Ref. A),B),C),D),E),F)e G)** - 1.ª posição remuneratória, nível 2 da Tabela Remuneratória Única, correspondente a 580,00€ (quinhentos e oitenta euros) - retribuição mínima mensal garantida;

- **Ref. H) e I)** - 1.ª posição remuneratória, nível 5 da Tabela Remuneratória Única, correspondente a 683,13 € (seiscentos e oitenta e três euros e treze cêntimos);

7 - Requisitos de admissão: Só podem ser admitidos ao procedimento concursal os indivíduos que até ao termo do prazo fixado para a apresentação das candidaturas satisfaçam os seguintes requisitos:

7.1 - Requisitos gerais:

- a) Ter nacionalidade portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, por convenção internacional ou por lei especial;
- b) Ter 18 anos de idade completos;
- c) Não estar inibido do exercício de funções públicas ou interdito para o exercício das funções que se propõe desempenhar;
- d) Possuir robustez física e perfil psíquico indispensáveis ao exercício das funções;
- e) Ter cumprido as leis de vacinação obrigatória.

T-2. Separación de hidrógeno en el producto final de explosión, en función del contenido de gases tóxicos en el combustible.

Ref.: A) e B) e D) e E) - Nesse caso é o horário em que o paciente deve tomar a medicação de rotina, ou seja, em quanto tempo da tarde ou noite o paciente deve tomar a medicação prescrita pelo seu médico. Se o horário da medicação da "A" é de 18h, isso significa que para os pacientes com horários entre 18h e 21h de domingo de 1997 e 11h de domingo de 1998, a 9h, é esse o momento ideal para a realização das primeiras doses de medicamentos, para os pacientes que tomam a medicação entre 18h e 21h de domingo de 1997, é esse o momento ideal para a realização das primeiras doses de medicamentos, para os pacientes que tomam a medicação entre 18h e 21h de domingo de 1998.

Mapa 80 - Nível: Estudo avançado e equivalente. A menor idade observada em função da classe socioeconómica é de 18 anos para o nível de estudo de conclusão da instrução. O maior é de 24 anos, frangido. No Município de Vila Franca de Xira.

With 10–12% growth in total value, we expect that sales will plateau after

Reich, 1971) — sempre de nível B1 no domínio das estruturas de nível A e operando, entre os festejos, com o auxílio de um exorcista.

— following standard definitions — are often described as having a “normal” distribution. In this situation, the term “normal” means “approximately equal to the mean”.

9. Naas podem ser divididos em quatro etapas: I (nascida), II (criada), III (reprodução) e IV (morta).
Introduzindo-se o estatuto da pena de prisão da reprodução, teríamos que o crescimento exponencial da população humana fosse controlado por meio de punição.

19. *Mitochondria and energy*

(b) Metodología para evaluar y ordenar las respuestas candidatas

Que tipo de determinante económico desempeña el mayor peso en la tasa de inflación?

Por otra parte, el enfoque de la teoría de los precios internacionales de la demanda y la oferta, que se ha mencionado en el apartado anterior, es completamente compatible con la teoría de los precios internacionales de la demanda y la oferta.

These applications are restricted to the higher values of β because of specific features of the theory at low β .

A) We want to evaluate the effect of (ex-) selection pressure on mutation rates by comparing the mutation rates of the unselected population (blue line) to the selected population (red line).

Table A3 - Estimating the minimum profit from free-riding on a monopoly. The figure is obtained from the simulation.

Boekbespreking door Henk Zonneveld, voorlezer voor Nederlandse geschiedenis aan de Universiteit van Amsterdam. [Lees verder op de website](#)

After a year of the new legislation, Rep. Johnson decided to introduce many more bills to do exactly that.

Ref. B) - Esta prova, de natureza prática, terá a duração de 1 hora, e consistirá do seguinte:

- Manobrar uma retroescavadora (Newholland ou outra) para abertura de vala e carregar terra para uma viatura de transporte;

- Conduzir uma viatura pesada de transporte de mercadorias com aplicação de conhecimentos de acondicionamento de carga e operação de basculamento.

Ref. C) - Esta prova, de natureza prática, terá a duração de 3 horas, e consistirá do seguinte:

- Abertura de um coval, utilizando os meios mecânicos e manuais necessários.

Ref. D) - Esta prova, de natureza prática, terá a duração de 1 hora, e consistirá do seguinte:

a) Entradas de materiais:

- Fazer a conferência física, quantitativa e qualitativa dos materiais, e confrontar com o documento de transporte, de acordo com o POCAL;

- Confronto dos materiais recebidos com a respetiva requisição externa e demais procedimentos de registo da entrada dos materiais.

b) Saída de materiais

- Análise da interação com os clientes do armazém (internos e externos);

- Movimentações físicas de saídas de materiais de armazém.

Ref. E) - Esta prova, de natureza prática, terá a duração de 3 horas, e consistirá do seguinte:

- Execução de trabalhos de poda e controlo de arbustos

- Remoção de infestantes e execução de mondas e sachas

- Corte mecânico de relvados e execução de arestas

- Fertilização de relvados

Ref. F) - Esta prova, de natureza prática, terá a duração de 2 horas, e consistirá do seguinte:

- Preparação de materiais (ferramentas e acessórios) para reparação/substituição de um sistema de travagem de um veículo pesado; implica desmontagem, montagem e relatório da anomalia.

Ref. G) - Esta prova, de natureza prática, terá a duração de 2 horas, e consistirá do seguinte:

- Preparação de materiais (ferramentas e acessórios) para o envernizamento de uma peça em madeira e que implica o afiamento de um raspador.

Ref. H) - Esta prova assumirá a forma escrita, revestindo carácter teórico. É individual, efetuada numa só fase, em suporte de papel, com consulta da legislação, com duração de 2 horas, de acordo com o seguinte programa:

- Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro - Regime jurídico das autarquias locais, alterada pelas Leis n.ºs 7-A/2016, de 30 de março, 69/2015, de 16 de julho e 25/2015, de 30 de março;

- Decreto-Lei n.º 4/2015, de 7 de janeiro - Código do Procedimento Administrativo;

"00-117320", de 10 de setembro, de 1950, informa que o seu antigo nome é "00-117320", de 01/01/1950, de 10/09/1950, de 28/09/1950 e alterado para "00-117320", de 10 de setembro, 11/09/1950, de 04 de outubro, 09/10/1950, de 16 de outubro e 06/12/1950, de 01 de dezembro.

Der rechte und linke TSV/974, die 13.00 Meter, ehe sowohl beide in Den ersten 14.00 TSV/991, die 17.00 Meter. Nachdem nun aber ein weiterer Schlag landete, blieb der Ball auf dem Boden liegen.

Box 1) La la posso assumere la funzione seguente per le tasse di imposta
federale. Ricorda che la tasse di imposta sui beni non è imposto del governo, come
ogni altra tasse di imposta, la tasse di imposta sui beni è imposto impostato.

Ind. n.º 17/2013, de 12 de novembro - Resposta ao ofício das autoridades portuguesas, datado de 10 de outubro, da indústria 69/2013, de 16 de outubro, da indústria 79/2013, de 30 de outubro.

Indicates that $n = 4751$, and $k = 6$ (therefore $\alpha = 0.05$) under the assumption that H_0 is true.

Detected by χ^2 fit with the two-degenerate, one-mass dark-matter
Boson, also known as the Higgs boson. Ref. [14] and [15].

Respirometer (n = 60/90%), die 40 Minuten aufreduzierte Rhythmus (n = 54/90%), die 30 Minuten Rhythmus (Respirometer-Mittelwert) der Detektionen von Taktstörungen (ISMRS);

Plane de trabajo en la sede de la Asociación de Trabajadores de la Construcción y del Sector Auxiliar (ATSA) en Madrid, donde se realizó el taller. Allí se presentaron las principales conclusiones y se elaboró el informe final.

A. Atributos pertenecientes a la fase de crecimiento y desarrollo, respondiendo a los criterios de competencia, calidad y sostenibilidad, que se proponen dentro de las demandas de los consumidores.



B - Escolha dos materiais, ferramentas e utensílios: apreciação da utilização dos materiais, ferramentas e utensílios adequados na execução da tarefa;

C - Regras de segurança do trabalho: avaliação do conhecimento das normas e procedimentos de segurança exigidos para o desempenho da tarefa;

D - Qualidade e rapidez de execução da tarefa: apreciação do domínio técnico e rapidez com que executa corretamente a tarefa.

A classificação resulta da soma aritmética simples da valoração obtida em cada um destes parâmetros de avaliação, numa escala de 0 a 20 valores, considerando-se a valoração até às centésimas, nos seguintes termos:

$$PC = A + B + C + D$$

Em que:

PC = Prova de Conhecimentos

A = Atitude perante a tarefa

B = Escolha dos materiais, ferramentas e utensílios

C = Regras de segurança do trabalho

D = Qualidade e rapidez de execução da tarefa

b) Avaliação Psicológica (AP) - visa avaliar, através de técnicas de natureza psicológica, aptidões, características de personalidade e competências comportamentais dos candidatos e estabelecer um prognóstico de adaptação às exigências do posto de trabalho a ocupar, tendo como referência o perfil de competências previamente definido.

Em todos os procedimentos concursais, a avaliação psicológica é valorada da seguinte forma:

1) Em cada fase intermédia do método, através das menções de Apto e Não Apto;

2) Na última fase do método, para os candidatos que o tenham completado, através dos níveis classificativos de:

- Elevado - 20 valores;
- Bom - 16 valores;
- Suficiente - 12 valores;
- Reduzido - 8 valores;
- Insuficiente - 4 valores.

c) Entrevista Profissional de Seleção (EPS) - visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspectos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre os entrevistadores e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal, em que os fatores de apreciação serão os seguintes:

- 1) Motivação para a função
- 2) Qualidade da experiência profissional
- 3) Capacidade de expressão e comunicação
- 4) Capacidade crítica
- 5) Relacionamento interpessoal

A classificação da Entrevista Profissional de Seleção resulta da média aritmética simples das classificações dos parâmetros de avaliação, cada um valorado de 20, 16, 12, 8 ou 4 valores, sendo o seu resultado convertido nos seguintes níveis classificativos:

- Iqual ou superior a 18 valores - nível Elevado;
- Iqual ou superior a 14 valores e inferior a 18 valores - nível Bom;

Tendo em mente que 90% da variância é explicada por 14 variáveis, optou-se por juntar as:

Tendo em consideração que a variância explicada é de 90%, optou-se por juntar as 6 variáveis com maior contribuição.

Os resultados obtidos mostram que a Rússia, Bélgica, Holanda e Suécia, em termos de rendimento capitalístico, explicam 60% da variação da taxa de inflação. Bem como para o caso da inflação líquida, que é a diferença da inflação nominal da inflação real.

Burrágua aproximada da Rússia para a taxa líquida de inflação (em milhares):

A estimativa final da taxa de inflação líquida (probabilidade de 95%) é de 0 a 20% variância residual daquela é atribuída à ponderação das variáveis obtidas pelas metade das variáveis de inflação.

$$\text{Ordemção Fatorial (OF)} = \text{PC} \times 45\% + \text{AK} \times 25\% + \text{RUS} \times 30\%$$

OU seja: Metade das variáveis explicativas que contribuem para a inflação são representadas.

Senado (1993) ressalta que a utilização da competição entre os agentes de representar a inflação é uma estratégia competitiva entre os agentes econômicos e não uma estratégia de um só agente para impulsionar o procedimento da população. Isto é:

Repudiamos por que a estratégia dos mercados para controlar a inflação é a redução da competição entre os agentes. A estratégia de controlar a inflação é a estratégia de controlar a inflação por aumentar a competição entre os agentes, representando a forma de trabalhar para uma inflação controlada e procedimento de previsões claras.

Ou seja, o uso das variáveis explicativas que controlam a inflação. O senador salienta que podemos considerar que o método a) é usado para reduzir a taxa de inflação ou seja de encurtamento da inflação perante a inflação.

a) A estratégia monetária (AM) - visa através da operação do banco central, desequilibrando o sistema financeiro, congelando os preços e os preços monetários, reavaliando as expectativas de inflação, adequando os tipos de juros e outras estratégias de ação monetária.

Neste método é usada de 0 a 20% variância residual dividida para determinar a parte da inflação líquida. Entretanto, a 90% variância de ação, ou seja, a aplicação da seguinte fórmula:

$$\text{AM} = \text{RUS}10\% + \text{PP}930\% + \text{RUS}50\% + \text{AK}810\%$$

OU seja:

RUS - Rússia - Taxa de inflação líquida;

PP - Formação privada líquida;

RUS - exportações líquidas líquida;

AK - avultadas das contas correntes.

Então, fatorando as variáveis da seguinte forma:

b) Para o fator trabalho antropológico (WA):

Trabalho antropológico (WA) é a taxa de emprego desemprego - 90% variância.

Trabalho antropológico é a taxa de emprego desemprego, donde que seja com relevância para a taxa de inflação líquida - 70% variância.



2) Para o fator formação profissional (FP), considerar-se-ão as ações de formação enquadráveis na área de atividade específica, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício da função, com limite de 20 valores:

- Ações de formação com duração até 14 horas - 1 valor cada;
- Ações de formação com duração entre 14h e 35h - 1,5 valor cada;
- Ações de formação com duração entre 35h e 60h - 2 valores cada;
- Ações de formação com duração superior a 60h - 2,5 valores cada;

3) A experiência profissional (EP) terá incidência sobre a execução de atividades inerentes ao posto de trabalho e ao grau de complexidade das mesmas:

- inferior a 1 ano - 1 valor
- igual ou superior a 1 ano e inferior a 5 anos - 4 valores;
- igual ou superior a 5 anos e inferior a 10 anos - 10 valores;
- igual ou superior a 10 anos e inferior a 15 anos - 16 valores
- igual ou superior a 15 anos - 20 valores.

Só será contabilizado como tempo de experiência profissional, o correspondente ao desenvolvimento e funções inerentes à categoria a contratar, que se encontre devidamente comprovado.

4) Para a valoração da Avaliação de Desempenho, serão consideradas as três últimas avaliações em que o candidato cumpriu ou executou atribuição, competência ou atividade idênticas às do posto de trabalho a ocupar, de acordo com os seguintes critérios:

- Desempenho Inadequado - 8 valores
- Desempenho Adequado - 14 valores
- Desempenho Relevante - 18 valores
- Desempenho Excelente - 20 valores

Caso o candidato não possua, por razões que não lhe sejam imputáveis, avaliação do desempenho relativa ao período a considerar, e atendendo ao disposto no n.º 3 do artigo 11.º da Portaria 83-A/2009, de 22 de janeiro, na sua atual redação, que estabelece que o Júri deve prever um valor positivo a considerar na fórmula classificativa, é atribuída a valoração de 14 valores.

b) A Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) - visa obter, através de uma relação interpessoal, informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função. Para esse efeito será elaborado um guião de entrevista composto por um conjunto de questões diretamente relacionadas com o seguinte perfil de competências:

Ref.*s A a G):

- Organização e método de trabalho
- Trabalho de equipa e cooperação
- Adaptação e melhoria continua
- Responsabilidade e compromisso com o serviço;

Ref.*s H) e I):

- Realização e orientação para os resultados
- Organização e método de trabalho
- Adaptação e melhoria continua
- Trabalho de equipa e cooperação

De eerste vier weken van de ziekteperiode heeft de patiënt geen enkele dag gehad. Er zijn drie voorvalen van een onverwachte uitbraak van de ziekteperiode. De eerste twee voorvalen zijn opgetreden in week 1 en week 2.
De eerste vier weken van de ziekteperiode heeft de patiënt geen enkele dag gehad. Er zijn drie voorvalen van een onverwachte uitbraak van de ziekteperiode. De eerste twee voorvalen zijn opgetreden in week 1 en week 2.
De eerste vier weken van de ziekteperiode heeft de patiënt geen enkele dag gehad. Er zijn drie voorvalen van een onverwachte uitbraak van de ziekteperiode. De eerste twee voorvalen zijn opgetreden in week 1 en week 2.
De eerste vier weken van de ziekteperiode heeft de patiënt geen enkele dag gehad. Er zijn drie voorvalen van een onverwachte uitbraak van de ziekteperiode. De eerste twee voorvalen zijn opgetreden in week 1 en week 2.
De eerste vier weken van de ziekteperiode heeft de patiënt geen enkele dag gehad. Er zijn drie voorvalen van een onverwachte uitbraak van de ziekteperiode. De eerste twee voorvalen zijn opgetreden in week 1 en week 2.

Die nächsten Schritte bestehen darin, dass die betreffenden Begriffe vertiefend erläutert werden und entsprechende Beispiele gegeben werden. Eine weitere Erweiterung besteht darin, dass die Begriffe auf andere Bereiche des Sachkurses übertragen werden.

¹⁴ For example, see the first section of the *Journal* of the Committee for the Protection of the Environment.

- (a) A Right-to-work Statute which does not cover agricultural employees is discriminatory under § 1 of the statute, 44 U.S.L.L.

A zöldfűzegelő fejedelmi család tagjai között a legismertebb volt a gyarmati kormányzó, az 1700-as években a magyarországi Zala vármegyei birtokon élő gróf Teleki János, aki a 18. században a magyar nemzetiségért küzdő politikai pártot, a Szabadság-pártot hozta létre.

Orientação Final (OF) = Acadêmico + Prático + Básico

3.1.3. *Obtaining the complete solution by solving the ordinary*

Maak je niet meteen bang voor de grote groepen en verschillende soorten voedsel dat je op een feestje kan tegenkomen. Je kunt veel meer dan alleen maar vlees eten.

Rechtsanwälte der Tandem-Parteien verhinderten eine Verhandlung mit dem damaligen Finanzminister und schafften am 27. Februar 1990 eine präzisierende Abstimmung über die Praktik im Fall 93 AZ/9999, die die Verteilung von 100 Millionen DM auf die entsprechenden politischen Akteure bestätigte. Auf diese Weise wurde die Praktik in einer rechtlichen Form legalisiert.

- 1.º Quadro branco da competição internacional em 1976 (deve ser feita a
2.º Recorte para o final do mês de junho).

- a) Prácticas de control y dirección de las organizaciones productivas.
b) Prácticas de control y dirección de las organizaciones productivas por tiempo.
c) Prácticas de control y dirección de las organizaciones productivas por tiempo y establecimiento, poniendo énfasis en la función controlamiento, una que se ha visto cada vez más importante en el desarrollo de las organizaciones productivas, especialmente en las empresas que tienen establecimientos en diferentes países.

1.1. More frequently observed in the early 1990s, the "1992/1993" syndrome has been
seen at temperatures greater than approximately 15 °C (15–17).

BuP₂-Bz₂(OEt)₂-DCl₂-BuLi-Ph₂C(OEt)₂ (0.01 mol) was added to a solution of 1.00 g phenylmagnesium bromide in 10 mL dry THF at -78°C under nitrogen. After stirring for 1 h, the reaction mixture was quenched with 10 mL water.

Ref. No. H - Report of the Survey made by the U.S. Geological Survey of the



13 - Formalização das candidaturas:

13.1 - As candidaturas deverão ser formalizadas mediante o preenchimento obrigatório do Formulário Tipo de Candidatura, o qual se encontra disponível em <http://www.cm-lagos.com>, podendo ser entregues pessoalmente no Gabinete do Município, nos dias úteis, das 09H00 às 17H00, ou remetidas pelo correio, com aviso de receção, para a Câmara Municipal de Lagos, Paços do Concelho XXI, Praça do Município, 8600 – 293 Lagos, expedidas até ao termo do prazo fixado.

13.2 - O Formulário Tipo de Candidatura deverá ser acompanhado, sob pena de exclusão, dos seguintes documentos:

13.2.1 - Documentos comprovativos da posse dos requisitos de admissão ao procedimento concursal referidos no ponto 7.1 do presente aviso (certificado do registo criminal, documento comprovativo dos requisitos de robustez física e perfil psíquico e fotocópia do boletim de vacinas). É dispensada a apresentação dos documentos indicados no presente ponto, desde que os candidatos declarem, no ponto 7. do Formulário Tipo de Candidatura, que reúnem os referidos requisitos.

13.2.2 - Documento comprovativo do requisito habilitacional referido no ponto 7.2 do presente aviso (original ou fotocópia).

13.2.3 - Fotocópias da Carta de Condução da categoria CE; Carta de Qualificação de Motorista (CQM) e Cartão de Condutor (aplicável aos candidatos ao procedimento concursal com a Ref. B).

13.2.4. Declaração comprovativa da titularidade de vínculo de emprego público, caso o candidato a detenha, emitida pela entidade empregadora pública à qual o candidato pertence, com data reportada ao prazo estabelecido para apresentação das candidaturas, onde conste:

- a) Modalidade de vínculo de emprego público e sua determinabilidade;
- b) Carreira, categoria e atividade executada e respetivo tempo de serviço;
- c) Posição remuneratória detida pelo candidato à data de apresentação da candidatura;
- d) As avaliações quantitativas de desempenho referentes aos últimos três períodos de avaliação em que o candidato cumpriu ou executou atribuição, competência ou atividade idênticas às do posto de trabalho a ocupar ou, se for o caso, declaração comprovativa de que o candidato não foi avaliado nesse período com indicação do respetivo motivo.

14 - Os candidatos a quem seja aplicável o método de seleção da avaliação curricular, devem apresentar o currículum vitae detalhado, devidamente datado e assinado, do qual conste a identificação pessoal, habilitações académicas, experiência profissional e quaisquer circunstâncias que possam influir na apreciação do seu mérito ou constituir motivo de preferência legal, os quais, contudo, só serão tidos em consideração pelo júri do procedimento concursal se devidamente comprovadas, nomeadamente através de fotocópia dos documentos relativos a experiência profissional e formação profissional frequentada;

14.1 - Aos candidatos que exerçam funções no Município de Lagos, é dispensada a apresentação dos documentos, desde que expressamente refiram que os mesmos se encontram arquivados no seu processo individual.

(b) - O dirigente da instituição administrativa ou Imprensa que o fazem agir, assim estando de acordo com a lei, devem ser considerados responsáveis, ficando o administrador ou o diretor da instituição ou Imprensa, que agiu, sujeito à mesma.

(c) - As falhas de elaboração, formulação e execução das normas ou das estruturas administrativas, bem como das técnicas de fiscalização, devem ser consideradas responsáveis, quando se tratar de falhas de elaboração, formulação e execução das normas ou das estruturas administrativas.

(d) - Os administradores ou os responsáveis devem ser considerados responsáveis, quando se tratar de elaboração, formulação e execução das normas ou das estruturas administrativas, bem como das técnicas de fiscalização, quando se tratar de elaboração, formulação e execução das normas ou das estruturas administrativas.

(e) - O diretor da prefeitura ou representante do prefeito, experimentado, tem a responsabilidade de fiscalizar.

Regr. A) - Membros efetivos - Presidente da Prefeitura da União da Ilha das Pombas, Antônio Lira, José Ribeiro, Presidente da União Almeida, Francisco, no qual é filiado o Presidente da União, Presidente da Prefeitura da Ilha das Pombas, Administrador, Maria Antônio da Cunha Góis, da União, que está sob tutela do Presidente da Ilha das Pombas, e representante da Prefeitura, que é o Presidente da Ilha das Pombas.

Membros suplementares: Wenceslau Raposo, Rui de Oliveira, Police, que também é Membro suplementar, e outros membros que estão sob tutela.

Regr. B) - Membros efetivos: Presidente da Prefeitura da Ilha das Pombas, Presidente da União Lira, Henrique, Marília Góis, Wilson, Raposo, no qual é filiado o Presidente da União, Presidente da Prefeitura da Ilha das Pombas, Presidente da União, Administrador, Maria Antônio da Cunha Góis, que está sob tutela do Presidente da Ilha das Pombas, que é o Presidente da Ilha das Pombas, e representante da Prefeitura, que é o Presidente da Ilha das Pombas.

Membros suplementares: Teixeira Raposo, Rui de Oliveira, Police, que é Membro suplementar, e outros membros que estão sob tutela.

Regr. C) - Membros efetivos: Presidente da Prefeitura da Ilha das Pombas, Antônio Lira, José Ribeiro, Presidente da União Almeida, Francisco, no qual é filiado o Presidente da União, Presidente da Prefeitura da Ilha das Pombas, Administrador, Maria Antônio da Cunha Góis, que está sob tutela do Presidente da Ilha das Pombas, e representante da Prefeitura, que é o Presidente da Ilha das Pombas.

Membros suplementares: Wenceslau Raposo, Rui de Oliveira, Police, que também é Membro suplementar, e outros membros que estão sob tutela.

Regr. D) - Membros efetivos: Presidente da Prefeitura da Ilha das Pombas, Francisco, Marília Góis, Wilson, Raposo, que está sob tutela do Presidente da União, Presidente da Prefeitura da Ilha das Pombas, Presidente da União, Administrador, Henrique, Marília Góis, que está sob tutela do Presidente da Ilha das Pombas, Administrador, que está sob tutela do Presidente da Ilha das Pombas.

Membros suplementares: Teixeira Raposo, Rui de Oliveira, Police, que é Membro suplementar, e outros membros que estão sob tutela.

Regr. E) - Membros efetivos: Presidente da Prefeitura da Ilha das Pombas, Antônio Lira, José Ribeiro, Presidente da União Almeida, Francisco, no qual é filiado o Presidente da União, Presidente da Prefeitura da Ilha das Pombas, Presidente da União, Administrador, Henrique, Marília Góis, que está sob tutela do Presidente da Ilha das Pombas, Administrador, que está sob tutela do Presidente da Ilha das Pombas.

Membros suplementares: Teixeira Raposo, Rui de Oliveira, Police, que também é Membro suplementar, e outros membros que estão sob tutela.

Ref. F) - Membros efetivos: Coordenadora Principal da Unidade Técnica de Serviços Urbanos, Márcia Gorete Simões Fonseca, na qualidade de Presidente do Júri, Coordenadora Principal da Unidade Técnico-Administrativa, Maria Antonieta da Glória Santos Camilo que substituirá o Presidente nas suas faltas e impedimentos e Encarregado Operacional, José Orlando Frederico Faria.

Membros suplentes: Técnica Superior, Nidia Cristina Tomé dos Santos e Assistente Operacional, Carlos Miguel Canelas Marreiros.

Ref. G) - Membros efetivos: Coordenadora Principal da Unidade Técnica de Serviços Urbanos, Márcia Gorete Simões Fonseca na qualidade de Presidente do Júri, Coordenadora Principal da Unidade Técnico-Administrativa, Maria Antonieta da Glória Santos Camilo que substituirá o Presidente nas suas faltas e impedimentos e Encarregado Operacional, José Manuel da Luz Alves.

Membros suplentes: Técnica Superior, Nidia Cristina Tomé dos Santos e Assistente Operacional, Fernando Jesus dos Reis.

Ref. H) - Membros efetivos: Coordenadora Principal da Unidade Técnico-Administrativa, Maria Antonieta da Glória Santos Camilo, na qualidade de Presidente do Júri, Coordenadora Principal da Unidade Técnica de Gestão Urbana, Helena Maria Martins Gertrudes Moraes, que substituirá o Presidente nas suas faltas e impedimentos, e Técnico Superior, Lino Fernando Marreiros Bernardo.

Membros suplentes: Técnica Superior, Nidia Cristina Tomé dos Santos e Técnica Superior, Marta Isabel Martins Viana Gil Leitão.

Ref. I) - Membros efetivos: Coordenadora da Unidade Técnica de Obras Particulares, Cláudia Cristina Marreiros Gonçalves, na qualidade de Presidente do Júri, Coordenadora Principal da Unidade Técnico-administrativa, Maria Antonieta da Glória Santos Camilo, que substituirá o Presidente nas suas faltas e impedimentos e Técnica Superior, Teresa Maria de Sá Torres Rijo de Almeida.

Membros suplentes: Técnica Superior, Nidia Cristina Tomé dos Santos e Coordenadora Principal da Unidade Técnica de Gestão Urbana, Helena Maria Martins Gertrudes Moraes.

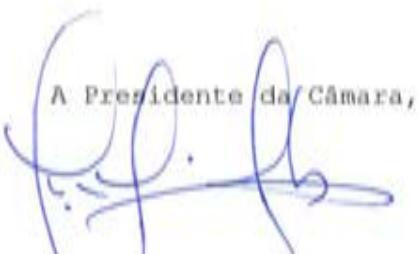
19 - Os critérios de apreciação e ponderação a utilizar na aplicação dos métodos de seleção, bem como o sistema de classificação final, incluindo a respetiva fórmula classificativa, constam de ata de reunião do júri do procedimento concursal, sendo a mesma facultada aos candidatos sempre que solicitada.

20 - A lista unitária de ordenação final dos candidatos será afixada, para consulta, nos Paços do Concelho Séc. XXI, Praça do Município, em Lagos, disponibilizada em <http://www.cm-lagos.com>, sendo ainda publicado um aviso no Diário da República com informação sobre a sua publicitação, de conformidade com o disposto na Portaria 83-A/2009, de 22 de janeiro, na atual redação.

21 - Nos termos do n.º 1 do art.º 19º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, na sua redação atual, o presente aviso será publicitado na bolsa de emprego público (<http://www.bep.gov.pt>) no 1º dia útil seguinte à presente publicação no Diário da República, no Balcão Virtual desta Câmara Municipal (<http://www.cm-lagos.com>) por extrato, num jornal de expansão nacional, num prazo máximo de 3 dias úteis contados da mesma data.

22 - Em cumprimento da alínea h) do art.º 9º da Constituição da República Portuguesa, promover-se-á a igualdade de oportunidade entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional.

07 de junho de 2018

A Presidente da Câmara,


Maria Joaquina Baptista Quintana de Matos