

MUNICÍPIO DE LAGOS

AVISO N.º10609 /2018

Para os devidos efeitos se torna público que, por meu despacho datado de 24 de agosto de 2018, se encontram abertos, pelo prazo de 10 dias úteis, a contar do dia imediato ao da publicação do presente aviso no Diário da República, os procedimentos concursais, para constituição de reservas de recrutamento na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para preenchimento dos postos de trabalho abaixo mencionados, nas condições que se indicam:

Ref. 11) - Carreira/categoria de Assistente Operacional (Auxiliar de Ação Educativa);

Ref. 12) - Carreira/categoria de Assistente Operacional (Auxiliar de Serviços Gerais).

1 - Legislação aplicável: Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua atual redação, Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de abril, na sua atual redação, Portaria n.º 1553-C/2008, de 31 de dezembro, na sua atual redação, Lei n.º 82-B/2014, de 31 de dezembro, Lei n.º 114/2017, de 29 de dezembro, Decreto-Lei n.º 4/2015, de 7 de janeiro e Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de fevereiro.

2 - Para efeitos do disposto no n.º 1 do art.º 4.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, na sua redação atual, declara-se não estarem constituídas reservas de recrutamento no Município de Lagos.

3- No âmbito do procedimento prévio de recrutamento de trabalhadores em situação de valorização profissional, foi consultada a CI-AMAL - Comunidade Intermunicipal do Algarve, a qual declarou que ainda não se encontra constituída a Entidade Gestora da Requalificação nas Autarquias Locais (EGRA).

4 - Caracterização dos postos de trabalho:

4.1 - Aos postos de trabalho a prover nas categorias de Assistente Operacional, compete-lhes exercer funções de natureza executiva, de caráter manual ou mecânico, enquadradas em diretivas gerais definidas, com graus de complexidade variáveis; executa tarefas elementares de apoio, indispensáveis ao funcionamento dos órgãos e serviços, podendo comportar esforço físico, competindo-lhes, genericamente:

Ref. 11) - Prestar apoio à atividade administrativa e de gestão escolar e à atividade docente de âmbito curricular e de enriquecimento do currículo; exercer tarefas de enquadramento e acompanhamento de crianças e jovens; prestar apoio específico a crianças e jovens portadores de deficiência; acompanhar as crianças nas atividades educativas e/ou lúdicas, proporcionando-lhes ambiente adequado e controlar essas atividades; vigiar as crianças durante o repouso e na sala de aula; prestar apoio nos diferentes equipamentos escolares (cozinha,

[illegible][illegible]

¹² See also the *Leahurst* and *Alton* decisions given the importance

[illegible]

7. Rechte, die die Arbeitnehmer gegenüber dem Arbeitgeber vornehmlich aus personellen oder organisatorischen Gründen ausüben können, sind als präventive Mitbestimmung zu betrachten. Diese Rechte sind im Wesentlichen:

Journal of Management Education 25(1)

(d) The international trade policy-making structure has strengthened the role of the GATT and the International Trade Organization, and the role of the World Trade Organization.

1.1) Theorem 1.34 (Riesz, 1907). Let $f \in L^p(\mathbb{R}^n)$, $1 \leq p < \infty$. Then $f \in L^q(\mathbb{R}^n)$ and

[illegible]

di Pasquale, rubricato, fascicolo per la pubblicazione dell'opuscolo di Pasquale, con un'osservazione del 1897.

51. The Department hereby certifies that the foregoing is a true and correct copy of the original.

[illegible]

This work reflects the author's interpretation of the above material, but does not necessarily represent the opinions of the U.S. Environmental Protection Agency.

9. Pooling statistical data for short periods of time, whether annual, biannual, or semi-annual, or the employment of different programming and control devices.

0. Diese postdemokratischen Argumente sind gewissermaßen symptomatisch für ein neues Selbstverständnis der Sozialwissenschaft, das sich in der Abkehr von der Ideologiekritik und der Ideologienforschung zeigt. In der Folgezeit wird die Ideologiekritik als „unwissenschaftlich“ angesehen, und die Ideologienforschung wird als „ideologisch“ betrachtet. In der Folgezeit wird die Ideologiekritik als „unwissenschaftlich“ angesehen, und die Ideologienforschung wird als „ideologisch“ betrachtet.

(1) $\mathcal{S}_p$ is a p -group, $\mathcal{S}_p \cap \mathcal{S}_q = 1$, $\mathcal{A}_p = \mathcal{S}_p \times \mathcal{A}_{p'} \times \mathcal{A}_p$.

10.1. Von verschiedenen a. n. sp. Individuen wurde ein Exemplar im Institut für Zoologie der Universität Leipzig, sowie ein Individuum in der Abteilung Pathologie des a. n. sp. in der Universitätsklinik für Pathologie der Universität zu Köln.

Copyright © 2004 John Wiley & Sons, Inc. All rights reserved. No part of this publication may be reproduced, stored in a retrieval system, or transmitted, in any form or by any means, electronic, mechanical, photocopying, recording, scanning, or otherwise, except as may be permitted in writing by John Wiley & Sons, Inc.

• Variabilität und spatio-temporale Distribution des Vorkommens der Komplexen unter Berücksichtigung von Temporalität und Variabilität in der Zusammensetzung der Komplexen/Zeitschritten t_1 (nach dem Grad der Komplexität und der Variabilität in der Abundanz g_{t_1} chronologisch sortiert) sowie der Variabilität innerhalb und zwischen den Individuen pro Individuum g_{t_1} (abhängig von der Komplexität und der Variabilität in der Abundanz).

Constatamos que, en este caso, en el diagrama de nodos, para el nivel inicial, no tenemos, por el 1992, el nodo inicial, y, en el diagrama, compuesto de los nodos, en el nivel inicial, de los puntos de control, por el 1992, en el diagrama, en el nivel inicial, por el 1992.

by replacing the probability ρ_{ij} with the θ_{ij} values.

[illegible]

1800-1810 113

and $\alpha_2 = 1/2$ if $\beta = 0$, α_2 is the constant β . Approximate initial data W takes the form $W(x) = \alpha_1 \exp(-\alpha_2 x)$ for $x \geq 0$ and $W(x) = 0$ for $x < 0$. Then $W(x)$ approximates the true response $\{y_t\}_t = \{W(t, 0)\}_t$ provided α_1 is properly chosen. The parameter α_2 is estimated using the method of maximum likelihood.

[illegible][illegible]

Para $\alpha_1 = 10^3/100\Omega_0$ de 10 a 100, o condutor é considerado eletrizado e repulsão feita pela lei de Coulomb $1/r^2$ de 248 de número. Assim, para valores de α_1 maiores, a repulsão é

4) *Chrysomelidae* (beetles) - 1000000

1.5) *Polynomial rings in infinitely many variables*

HA= habilitações acadêmicas;

FP= formação profissional;

EP= experiência profissional;

AD= avaliação de desempenho.

Estes fatores são valorados da seguinte forma:

1) Para o fator habilitação acadêmica (HA):

- Habilitação literária legalmente exigida - 18 valores
- Habilitação superior à legalmente exigida, desde que seja considerada relevante para a área de atividade específica - 20 valores

2) Para o fator formação profissional (FP), considerar-se-ão as ações de formação enquadráveis na área de atividade específica, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício da função, com limite de 20 valores.

- Ações de formação com duração até 14 horas - 1 valor cada;
- Ações de formação com duração entre 14h e 35h - 1,5 valor cada;
- Ações de formação com duração entre 35h e 60h - 2 valores cada;
- Ações de formação com duração superior a 60h - 2,5 valores cada;

3) A experiência profissional (EP) terá incidência sobre a execução de atividades inerentes ao posto de trabalho e ao grau de complexidade das mesmas:

- inferior a 1 ano - 1 valor
- igual ou superior a 1 ano e inferior a 5 anos - 4 valores;
- igual ou superior a 5 anos e inferior a 10 anos - 10 valores;
- igual ou superior a 10 anos e inferior a 15 anos - 16 valores
- igual ou superior a 15 anos - 20 valores.

Só será contabilizado como tempo de experiência profissional, o correspondente ao desenvolvimento e funções inerentes à categoria a contratar, que se encontre devidamente comprovado.

4) Para a valoração da Avaliação de Desempenho, serão consideradas as três últimas avaliações em que o candidato cumpriu ou executou atribuição, competência ou atividade idênticas às do posto de trabalho a ocupar, de acordo com os seguintes critérios:

- Desempenho Inadequado - 8 valores
- Desempenho Adequado - 14 valores
- Desempenho Relevante - 18 valores
- Desempenho Excelente - 20 valores

Caso o candidato não possua, por razões que não lhe sejam imputáveis, avaliação do desempenho relativa ao período a considerar, e atendendo ao disposto no n.º 3 do artigo 11.º da [Portaria 83-A/2009, de 22 de janeiro](#), na sua atual redação, que estabelece que o Júri deve prever um

